



Marta Gil-Casares Fernández-Montes

Licenciada en Derecho (1985), MBA por el Instituto de Empresa (1986), PDG por el IESE (2001), El Buen Gobierno de las Sociedades. Instituto de Consejeros-Administradores (2011).

Su experiencia se inicia en el Grupo de Aceites Elosúa, S.A. en 1986 como Responsable de Recursos Humanos y Comunicación. De 1988 a 1994 presta sus servicios en KPMG Peat Marwick donde alcanza la categoría de Gerente de Recursos Humanos en la División de Consultoría.

Marta gestiona su compañía desde hace 20 años, Gil Casares Executive Search SL. Hasta 2004 la actividad estaba centrada en Proyectos de Búsqueda de Ejecutivos para grandes y medianas corporaciones nacionales y multinacionales en crecimiento o en proceso de gestión del cambio, Proyectos de Consultoría de Recursos Humanos y diseño e impartición de Cursos de Formación para Altos Directivos (Marca Personal y Comunicación).

Desde 2004 se centra en Proyectos de Planificación de Carrera y Gestión del Cambio así como Coaching Ejecutivo y de Carrera Profesional, tanto para empresas como para profesionales.

Colabora de forma permanente con las siguientes Instituciones:

- IESE Business School: Presta el servicio de Asesoramiento Profesional y Coaching a IESE Alumni Miembro del pool de Coaches de Iese. Conferenciante de temas relativos a carrera profesional (2008-actualidad). www.iese.edu
- Instituto de Desarrollos de Directivos de la Universidad Francisco de Vitoria: Coach de Programas Abiertos y a Medida (PDL, Programa de Coaching Dialógico, Programas a medida para empresas-Orange, Alcatel-Lucent, etc.) (2006 – actualidad). <http://www.iddiufv.edu.es/>
- Programa LiderA de la Comunidad de Madrid (2007-2012):
 - Coach de los segmentos Directivos, Emprendedoras, Impulso Profesional, Reincorporación y Mando Intermedio.
 - Responsable del diseño, desarrollo e impartición del Módulo "Lidera Activa".

- Escuela Universitaria de Arquitectura Técnica. Universidad Politécnica de Madrid.
 - Miembro del "Grupo de Innovación Educativa". Proyecto sobre el desarrollo de competencias personales en la formación del Arquitecto Técnico. Proyecto Mentor de Mentores.
 - Miembro en calidad de Tutor de la oficina de prácticas de empresa.
 - Master de Gestión de la Edificación de la Universidad Politécnica. Profesor en materia de Competencias y Habilidades.
- Esade Business School. *Taller de Orientación Profesional dirigido a Alumni (since 2011)*
- ESIC Business School: *Profesor del módulo de Recursos Humanos para Programas a Medida para Empresas (since 2010).*

Memberships

- Miembro de Top Ten Consejeras.
- Miembro de la Junta Directiva de European Professional Women Network (EPWN). VP Entrepreneurs.
- Miembro de la Junta de Gobierno. Responsable del lanzamiento de cero de la actividad de Emprendimiento en Madrid. <http://www.europeanpwn.net/>
- Iese Business School
- Instituto de Empresa

Formación específica en Coaching:

- | | |
|------------|--|
| 2006-2007: | Programa Directivo 21: Directivo-Coach por el IDDI, Universidad Francisco de Vitoria. |
| 2008-2009: | Certified Professional Co-Active Coach Training Program & Certification, The Coaches Training Institute (CTI). |
| 2008-2009: | Practitioner en Programación Neuro Lingüística -PNL- Instituto de Potencial Humano. |
| 2010: | Experto en Coaching Deportivo. Escuela de Inteligencia Emocional. Madrid. |